

BILAN DE COMPETENCES

PUBLIC

Salariés, demandeurs d'emploi, particuliers, entrepreneurs ayant au moins un an d'ancienneté, tout secteur confondu.

PRE REQUIS

- Etre volontaire

CONDITION DE RÉUSSITE

- Se donner des temps entre les séances de formation pour effectuer les démarches d'investigation.

OBJECTIFS PROFESSIONNELS

• Réfléchir sur son devenir professionnel (reconversion, évolution interne ou externe) et valider un à deux projets
A l'issue de la formation, les participants seront en mesure de :

- Cerner ses compétences, connaissances, atouts, motivations, valeurs et aptitudes
- Reprendre confiance en soi
- Avoir défini plusieurs scénarios réalistes et réalisables

CONTENUS DE LA FORMATION

Il comporte 3 phases principales :

I – L'ACCUEIL

- Analyser vos attentes
- Fixer les objectifs
- Organiser les séances du bilan

II – L'INVESTIGATION

- Clarifier les motivations et intérêts personnels et professionnels
- Identifier les compétences et aptitudes
- Evaluer les connaissances acquises
- Déterminer des possibilités d'évolution personnelle
- Confronter ses pistes avec le marché de l'emploi
- Construire et/ou améliorer les outils utiles à la recherche d'emploi (à sa demande)
- Préparer le candidat aux entretiens d'embauche (à sa demande)

III – LA CONCLUSION

- Valider un projet cible et d'un projet complémentaire
- Analyser des facteurs susceptibles de favoriser ou non la réalisation de projet professionnel
- Construire un plan d'action des principales étapes de la mise en œuvre des projets

Durant le dernier rendez-vous, un document de synthèse présentant les conclusions détaillées vous sera remis. Vous en êtes le seul destinataire.

IV – SUR 6 MOIS : LE SUIVI DU BILAN

Lors d'entretiens physiques ou téléphoniques

MOYENS ET MÉTHODES PÉDAGOGIQUES / MOYENS TECHNIQUES

- Entretien individuel
- Entretien d'explicitation, écoute des problématiques et besoins du stagiaire
- Utilisation de supports pédagogiques permettant l'approfondissement de la connaissance de soi
- Utilisation des sites spécialisés dans le secteur de la formation, de l'orientation et de la recherche d'emploi
- Cette formation individuelle est une formation action. Si la participant le souhaite, il pourra passer des questionnaires psychotechniques (MBTI, 16 PF, ...). Une démarche d'investigation du marché de l'emploi est proposée, tout comme des mises en relation avec notre réseau de partenaires.
- Si la personne le souhaite, elle peut être mise en relation avec une cellule psychologique.
- Les supports pédagogiques sont transmis durant la formation ou par mail
- Un ordinateur est à la disposition du stagiaire pour ses recherches sur Internet
- La formation est délivrée en présentiel et à distance (téléphone, skype).
- Le stagiaire peut bénéficier d'une assistance technique et pédagogique à distance (mail et téléphone) pendant 6 mois.

MODALITÉS DE SUIVI

En fonction des objectifs professionnels définis, un suivi pédagogique est fait séance après séance et permet de redéfinir si besoin les contenus des séances restantes. Un carnet de suivi est fait en ligne sur la fiche du stagiaire de la formation.

ÉVALUATION DE LA FORMATION

Vérification de l'atteinte des objectifs décidés en début d'accompagnement - Evaluation de la satisfaction du stagiaire à chaud en fin de formation - Evaluation différée / Entretien de suivi post bilan planifié à six mois - La formation est sanctionnée par une attestation individuelle de formation.

QUALITÉ DU FORMATEUR

Raphaëlle Colombet - Consultante Mobilité professionnelle expérimentée - 20 ans d'expérience dans ce secteur - Niveau I. Formée aux outils de bilan de compétences (MBTI, Horizons de carrière, 16 PF). Participation à des groupes d'analyses de pratique

DURÉE DE LA FORMATION ET MODALITÉS D'ORGANISATION

Le bilan dure 24 heures, planifiées et réparties sur une période de 6 à 10 semaines, à raison d'une demi-journée par semaine. Ces heures sont planifiées avec le stagiaire de la formation.

Lieu : Centre Batycom, 38 Parc du Golf 13290 Aix-La-Durance ou à distance. Le bureau situé au 320, avenue d'Archimède est accessible aux personnes atteintes d'un handicap.

Les entrées et sorties pour la prestation "Bilan de compétences" se font en continue. La personne est informée de vive voix des délais d'attente si jamais il y en a, le jour de l'entretien d'accueil.

Career Consulting dispose d'un bureau accessible aux personnes handicapées au 320, avenue Archimède 13290 Aix-En-Provence.

Cette formation est une **formation action** qui permet aux participants, à travers les différentes phases de l'accompagnement, de construire les conditions les plus favorables à la réussite de leur projet. Un travail personnel est demandé entre les séances.

TARIF

Prix : 1450 euros - Formation prise en charge par la caisse des dépôts, par le biais du CPF ou par le plan de formation de l'organisation- CAREER CONSULTING n'est pas assujetti à la TVA. Dans le cadre du plan de formation, une convention signée devra être retournée à CAREER CONSULTING au plus tard le premier jour de la formation. Le paiement sera effectué soit par le participant, soit par l'entreprise, soit par l'OPCO, selon les modalités de prise en charge, sous 30 jours à réception de la facture.

P01J – Date d'édition : 26 /03/2020